

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI OTORINOLARINGOIATRIA

VERBALE

L'anno 2017, il giorno nove del mese di novembre, alle ore 9,00, presso gli uffici amministrativi dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro" di Catania, si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Direttore di struttura complessa di Otorinolaringoiatria, indetta con delibera n. 2265 del 12/07/2017.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 3425 del 20/10/2017, risulta così composta:

dott. GIUFFRIDA Salvatore	Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania
dott. RIZZOTTO Giuseppe	Direttore dell'U.O.C. di Otorinolaringoiatria – AULSS n. 2 della Marca - Veneto
dott. REALE Giuseppe	Direttore dell'U.O.C. di Otorinolaringoiatria - ASP Siracusa - Sicilia
dott. CALABRESE Luca	Direttore dell'U.O.C. di Otorinolaringoiatria - Azienda Sanitaria di Bolzano - Provincia Autonoma di Bolzano

Segretario della commissione è il dott. Boggio Massimo - collaboratore amministrativo professionale in servizio presso il Settore Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro.

Preliminarmente la commissione, dopo una breve discussione, elegge all'unanimità, tra i componenti sorteggiati, il dott. Reale Giuseppe quale Presidente della commissione stessa.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 2265 del 12/07/2017, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di Direttore di struttura complessa di Otorinolaringoiatria;
- che il relativo avviso è stato pubblicato nella GURS n. 9 del 28/07/2017 – Serie speciale concorsi per estratto, nella GURI n. 66 – 4^ Serie speciale del 01/09/2017, nonché sul sito internet aziendale;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 02/10/2017;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, è stata presentata una sola domanda di partecipazione alla selezione in argomento;
- che, con delibera n. 3352 del 16/10/2017, si è preso atto che la suddetta domanda di partecipazione è stata prodotta entro il termine di scadenza previsto dall'avviso e che la stessa è conforme a quest'ultimo per quanto attiene ai requisiti generali prescritti dallo stesso;
- che, con delibera n. 3425 del 20/10/2017, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;
- che, con nota prot. n. 16235 del 30/10/2017, il Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera per l'Emergenza "Cannizzaro" ha trasmesso alla commissione gli atti sopra citati, copia della nota prot. DS n. 1868 del 12/07/2017 con la quale viene individuato il profilo professionale relativo al conferimento dell'incarico di cui trattasi, di cui viene data lettura, nonché la domanda del partecipante alla selezione, dott. Saita Vincenzo, nato il 06/02/1956.



I componenti della commissione confermano l'insussistenza di situazioni di incompatibilità nei confronti del suddetto aspirante e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 - bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., così come dichiarato all'atto dell'accettazione della nomina.

Il segretario della commissione rilascia la dichiarazione di cui all'art. 35-bis, comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.

La Commissione prende quindi atto delle seguenti disposizioni che regolano la presente procedura: art.15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n.484, Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014 di approvazione delle linee di indirizzo regionale in materia, Regolamento Aziendale concernente il conferimento degli incarichi di struttura complessa del ruolo sanitario, adottato con delibera n. 3618 del 08/09/2015.

La commissione prende, altresì, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i componenti e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del presidente.

La commissione, ai sensi dell'art. 8 del citato D.P.R. 484/97, accerterà l'idoneità del candidato sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

Per la valutazione del candidato, la commissione dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:

- 50 punti per la valutazione del curriculum;
- 50 punti per il colloquio.

Gli elementi contenuti nel curriculum saranno valutati in relazione al grado di attinenza rispetto alle esigenze aziendali descritte nel profilo soggettivo definito nel relativo avviso pubblico e trasmesso alla commissione con la citata nota prot. n. 16235 del 30/10/2017.

Per ciascuno dei suddetti elementi di valutazione, sono previsti dei punteggi massimi, per un totale complessivo di 50 punti, da assegnare come di seguito indicato:

1. tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime **punteggio massimo 6** così suddiviso:
 - Azienda Ospedaliera o Presidio ospedaliero di Azienda sanitaria provinciale con DEA di I livello p. 6
 - Presidio Ospedaliero di Azienda Sanitaria Provinciale con DEA di I livello p. 4
 - Presidio Ospedaliero di Base p. 2
 - Struttura Sanitaria Privata accreditata SSN p. 1
2. posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali lo stesso ha svolto la sua attività e sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti, **punteggio massimo 10** così suddiviso:
 - i. Direttore di Dipartimento (n. 3 punti x anno di attività fino ad un max p. 10);
 - ii. Direttore di Unità Operativa Complessa (n. 2 punti x anno di attività fino ad un max p. 10);
 - iii. Responsabile di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale (n. 1 punto x anno di attività fino ad un max p. 8);
 - iv. Responsabile di Unità Operativa Semplice o di Unità Funzionale di Struttura privata convenzionata/accreditata SSN (n. 0,5 punti x anno di attività fino ad un max p. 5);



- v. Dirigente medico - SSN/Struttura privata convenzionata/accreditata SSN (n. 0,2 punti x anno di attività fino ad un max p. 2, escluso il periodo previsto quale requisito di ammissione alla selezione).

Si precisa che l'assegnazione del punteggio tiene conto di ciascun suddetto singolo parametro di valutazione, in ordine alla posizione ricoperta. Le frazioni di anno pari o superiori a sei mesi vengono considerate quale anno intero. Al contrario, le frazioni di anno inferiori a sei mesi non vengono conteggiate.

3. tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato in Otorinolaringoiatria, necessaria per la verifica della conformità al profilo soggettivo richiesto all'aspirante Direttore dell'unità operativa di che trattasi, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

Si precisa che l'assegnazione del punteggio tiene conto, sia della mission aziendale, che della quantità, della qualità e della continuità dell'attività - **punteggio massimo 20** così suddiviso:

- Trattamento chirurgico con tecniche innovative: p. max 10;
 - Trattamento chirurgico con tecniche ordinarie : p. max 6;
 - Trattamento chirurgico di base: p. max 4
4. soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori: **punteggio massimo 3**;
5. attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario: **punteggio massimo 2**, così suddiviso:
- corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione p. 0,5 per anno
 - scuole per la formazione di personale sanitario p. 0,1 per anno
6. partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore: **punteggio massimo 3**, così suddiviso:
- fino a 20 corsi p. 1
 - fino a 30 corsi p. 1,5
 - fino a 40 corsi p. 2
 - fino a 50 corsi p. 2,5
 - oltre 50 corsi p. 3
7. produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica. La commissione stabilisce di valutare le pubblicazioni riferite all'ultimo decennio: **punteggio massimo 4** così suddiviso:
- Riviste nazionali non come 1° nome p. 0,02
 - Riviste nazionali 1° nome p. 0,05
 - Riviste internazionali non come 1° nome p. 0,20
 - Riviste internazionali 1° nome p. 0,40
 - Abstract p. 0,01
8. continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi: **punteggio massimo 2**.



Per quanto attiene al **colloquio**, la commissione dovrà verificare l'aderenza delle competenze del candidato allo specifico profilo soggettivo individuato nel bando, con riferimento sia alle capacità professionali che a quelle gestionali, organizzative e di direzione.

Per ciascuno dei suddetti elementi di valutazione, sono previsti i seguenti punteggi massimi, per un totale complessivo di 50 punti:

1. Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate: punteggio massimo 25;
2. Accertamento della capacità gestionali, organizzative e di direzione: punteggio massimo 25.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, la commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 punti complessivi.

La prova verrà sorteggiata dal candidato su una terna di prove scelte dalla commissione immediatamente prima dello svolgimento della stessa.

Al termine del colloquio, la commissione formulerà un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato.

In conformità a quanto disposto dall'art. 5, comma 3, del DPR 484/97, la commissione procede, preliminarmente, all'accertamento del possesso, da parte del candidato, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 del medesimo articolo.

Esaminata a tal fine la documentazione presentata dallo stesso, la commissione accerta che il candidato è ammesso alla selezione, essendo in possesso dei predetti requisiti di ammissione, così come risulta dalla scheda allegata, quale parte integrante, al presente verbale.

Si procede, quindi, alla valutazione del curriculum professionale presentato dal candidato.

A tal fine viene compilata apposita scheda che - allegata al presente verbale - ne costituisce parte integrante, in cui vengono riportati i punteggi conseguiti in ciascun elemento del curriculum ed il punteggio totale attribuito al candidato, in applicazione dei criteri di valutazione sopra definiti.

La commissione procede, quindi, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, tenendo conto che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali, con riferimento all'incarico da svolgere.

Viene dunque predisposta una terna di prove, una delle quali, estratta a sorte dal candidato, costituirà l'oggetto del colloquio.

Ciascuna prova è costituita da due distinti argomenti, di cui n. 1 di natura professionale e n. 1 di natura gestionale, che vengono di seguito elencati:



PROVA N. 1

1. Percorso diagnostico delle neoplasie laringee;
2. Il sistema DRG: esatta codifica.

PROVA N.2

1. TNM tumori cavo orale;
2. Farmacovigilanza.

PROVA N. 3

1. Tumori laringei: indicazione chirurgica in base al sistema TNM;
2. Sistema di valutazione dei dirigenti medici in una Unità Operativa di area chirurgica.

Ciascuna delle predette prove, contrassegnata da un numero da 1 a 3, viene trascritta su un foglio recante il timbro dell'Azienda e la sigla dei componenti della commissione; il foglio, a sua volta, viene ripiegato ed inserito in una busta anonima, sui cui lembi viene apposta la sigla del Presidente della commissione e il timbro dell'Azienda. Ciascuna busta viene quindi sigillata.

A questo punto si dà inizio alla prova, che si effettuerà presso il Settore Gestione Risorse Umane - edificio "D" di questa Azienda.

Si dà atto che la prova si svolge in locale aperto al pubblico, a porte aperte.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento del candidato, a mezzo di idoneo documento di identità, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale.

Al candidato viene consegnata un'apposita liberatoria, che lo stesso dovrà compilare e sottoscrivere al fine di consentire – in ottemperanza alle vigenti disposizioni assessoriali – la pubblicazione dei verbali e degli esiti della valutazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Il candidato autorizza la suddetta pubblicazione.

Preliminarmente il Presidente della commissione informa il candidato sulle modalità di espletamento del colloquio e il Direttore Sanitario illustra allo stesso il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché, nel corso del colloquio, possa esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e proporre soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.

Il candidato viene invitato a spegnere e depositare il telefono cellulare ed ogni eventuale dispositivo informatico.

Si procede a questo punto al sorteggio della prova.

Il candidato è invitato a procedere al sorteggio della busta contenente la prova che costituirà oggetto del colloquio.

La busta sorteggiata viene aperta e il candidato, senza leggere il contenuto della prova, appone la propria firma sul retro del foglio recante la prova sorteggiata.

Si dà lettura delle seguenti prove non estratte, allegate al presente verbale; anche i fogli recanti le prove non estratte vengono controfirmate dal candidato.

PROVA N. 1

1. 1. Percorso diagnostico delle neoplasie laringee;
2. Il sistema DRG: esatta codifica.



PROVA N. 3

1. Tumori laringei: indicazione chirurgica in base al sistema TNM;
2. Sistema di valutazione dei dirigenti medici in una Unità Operativa di area chirurgica

La prova estratta è, quindi, la n. 2 che è costituita dai seguenti argomenti:

PROVA N.2

1. TNM tumori cavo orale;
2. Farmacovigilanza.

Presa visione della prova sorteggiata, il candidato sottoscrive il foglio su cui gli argomenti costituenti la prova sono trascritti.

Gli esiti del colloquio vengono riportati in un'apposita scheda-colloquio allegata, quale parte integrante, al presente verbale.

Come emerge dalla succitata scheda, il candidato è dichiarato idoneo, avendo conseguito nella prova il punteggio di 50/50.

Nel seguente prospetto riepilogativo vengono trascritti i punteggi riportati dal candidato:

punteggio curriculum	punteggio colloquio	totale punteggio
37	50	87

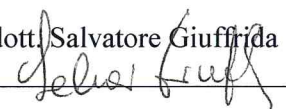
Il prospetto del punteggio riportato dal candidato nel colloquio viene affisso all'albo dell'Azienda.

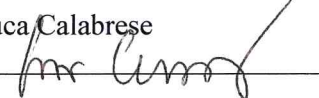
Completati i propri lavori, la commissione redige la relazione sintetica riepilogativa prevista dall'art. 9 del Regolamento Aziendale concernente il conferimento degli incarichi di struttura complessa, adottato con delibera n. 3618/2015 - che viene allegata al presente verbale - ed infine stabilisce di trasmettere gli atti della selezione al Direttore Generale, per il seguito di competenza.

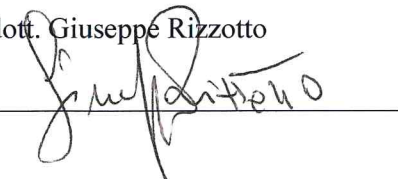
La seduta viene chiusa alle ore 12,30

Letto, confermato e sottoscritto.

I COMPONENTI

dott. Salvatore Giuffrida


dott. Luca Calabrese


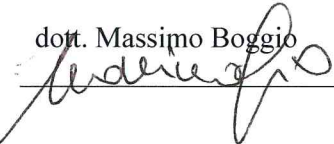
dott. Giuseppe Rizzotto


IL PRESIDENTE

dott. Giuseppe Reale



IL SEGRETARIO

dott. Massimo Boggio


Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa di Otorinolaringoiatria (delibera n. 2265 del 12/07/2017)

Scheda-colloquio del 09/11/2017

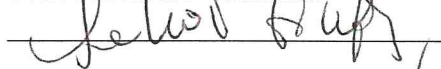
Dott. SAITA Vincenzo

Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina	Il candidato ha dimostrato un'ottima conoscenza dell'argomento; una notevole capacità di sintesi, con esposizione chiara e puntuale;	25/25
---	--	-------

Capacità gestionali, organizzative e di direzione	Completa ed esaustiva la trattazione dell'argomento oggetto del colloquio	25/25
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		50/50

I COMPONENTI

dott. Salvatore Giuffrida



dott. Luca Calabrese



dott. Giuseppe Rizzotto



IL PRESIDENTE

dott. Giuseppe Reale



IL SEGRETARIO

dott. Massimo Boggio

